

Les revendications des personnels administratifs ne sont pas confinées !



Le retour des vacances de la Toussaint nous donne une impression de déjà vu et vécu : le confinement. Mais un confinement différent du précédent. Les EPLE et les services déconcentrés sont ouverts pour accueillir le public des élèves, personnels et parents dans un contexte anxiogène marqué également par les attentats et l'assassinat d'un personnel de l'Education nationale.

Partout les personnels sont inquiets. Le renforcement de l'application des mesures barrières et sanitaires rendent le travail des personnels de plus en plus compliqué. L'augmentation des tâches liée à la crise, à sa gestion et à l'organisation du bon fonctionnement du système éducatif, mais également au manque de personnels, renforce les difficultés.

Ce que veulent les personnels, c'est pouvoir télétravailler, s'ils sont volontaires, dans le respect de leurs conditions de travail.

Ce que veulent les personnels, c'est pouvoir travailler en étant protégés, dans le respect des règles sanitaires.

Ce que veulent les personnels, c'est le respect de leurs droits individuels et collectifs.

Ce que veulent les personnels, ce sont des moyens, en postes, mais également la reconnaissance du travail accompli depuis des années par **l'augmentation des salaires**. Salaires gelés depuis 10 ans, une IFSE pas revalorisée et parmi les plus basses de la Fonction publique de l'Etat, c'est indécent !

Au Rectorat, certains personnels ont même cessé de prendre leur repas au regard d'un prix qui évolue plus vite que leur salaire. Peut on vraiment envisager alors que la subvention académique qui y est rattachée puisse progresser elle aussi alors qu'elle n'a pas bougé depuis plusieurs années ?

Et bien sûr, ne parlons pas de la prime COVID dont les personnels administratifs ont été les grands oubliés (surtout en établissement scolaire) ...nos collègues vont d'ailleurs être ravis d'apprendre qu'ils ne l'ont pas touché au prétexte que les EPLE étaient fermés pendant le confinement ...pourtant ce sont bien eux qui, rappelés par leur supérieur hiérarchique en plein confinement, ont assuré la continuité du service public dans l'intérêt des familles et de toute la communauté éducative.

Dans ce contexte plus que morose, pourra-t-on enfin annoncer une bonne nouvelle aux personnels administratifs en 2020 et leur dire qu'ils toucheront une prime à Noël ?

Le SPASEEN-FO, avec les personnels, revendique à l'instar des personnels hospitaliers, 183 euros nets tout de suite soit 49 points d'indice, sans contrepartie et l'ouverture de négociations salariales pour en finir avec la faiblesse de nos traitements, mais également :

- Dégel de la valeur du point d'indice et rattrapage des pertes subies depuis 2000 ;
- Intégration de l'IFSE dans le traitement indiciaire. Dans l'attente de la satisfaction de cette revendication, revalorisation immédiate de l'indemnité mensuelle IFSE pour atteindre le taux maximum appliqué dans la Fonction publique ;

- Attribution égalitaire de l'IFSE au niveau national ;
- Attribution de la totalité du montant de l'IFSE aux personnels administratifs logés ;
- Plan massif et pluriannuel de requalification des emplois de C en B et de B en A par le biais notamment des listes d'aptitudes ;
- Augmentation très significative des possibilités de promotion de corps et de grade afin de reconnaître réellement l'investissement et le travail accompli par les collègues.

Ces revendications ne sont pas nouvelles mais l'administration est restée sourde face aux demandes des personnels qui n'en peuvent plus et qui paient les pots cassés de politiques d'austérité successives et de dégradations de leurs conditions de travail, qui se sont grandement accélérées avec la loi de transformation de la fonction publique.

Nous considérons que la situation impose qu'elles soient enfin entendues.

